

TILL SAMMANS SOCIAL HÅLLBARHET



Länsstyrelsen
Värmland

Social hållbarhet



Mänskliga rättigheter

Barnens rättigheter

Jämställdhet

Integration

Mäns våld mot kvinnor

ANDTS-samordning

ANDT-tillsyn

Personligt ombud

Utsatta EU/EES medborgare

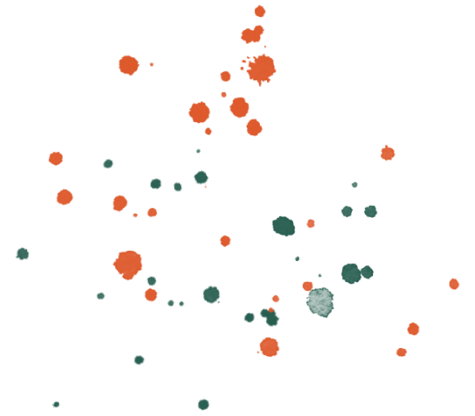
Funktionshinderpolitik

Föräldraskapsstöd

Nationella minoriteter

Brottsförebyggande



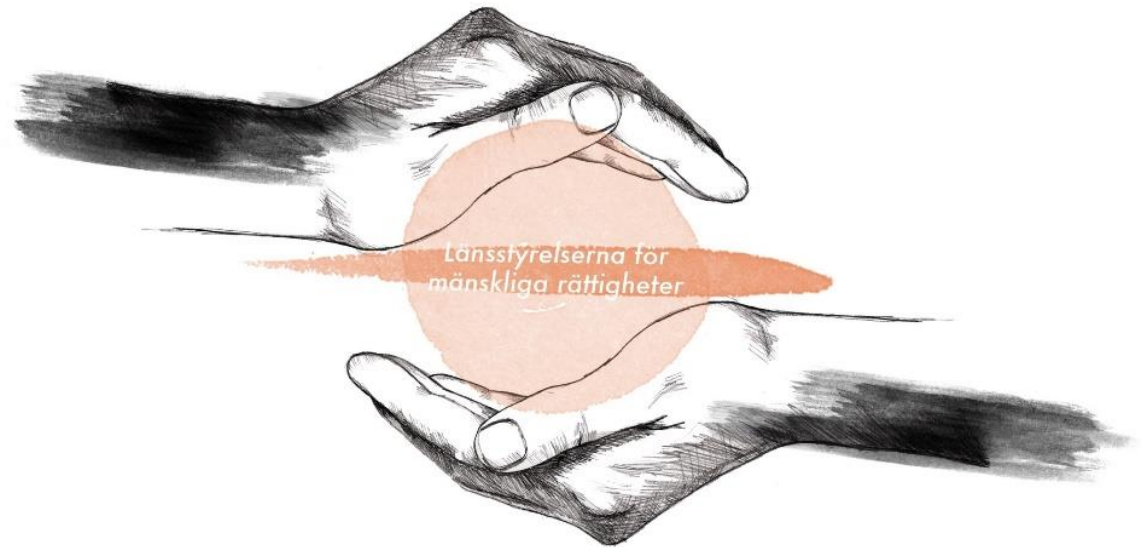


Ett socialt hållbart samhälle är ett jämlikt och jämställt samhälle.

Det är ett samhälle där människors lika värde står i centrum.



Hur skyddar och omsätter vi rättigheter i praktiken?



- Mänskliga rättigheter
- Rättighetsbaserat arbetssätt
- Ex. stödmaterial m.m.



Agenda 2030 - Globala mål för hållbar utveckling



De mänskliga
rättigheterna är ett skydd
för människovärdet



Exempel på Sveriges internationella åtaganden:

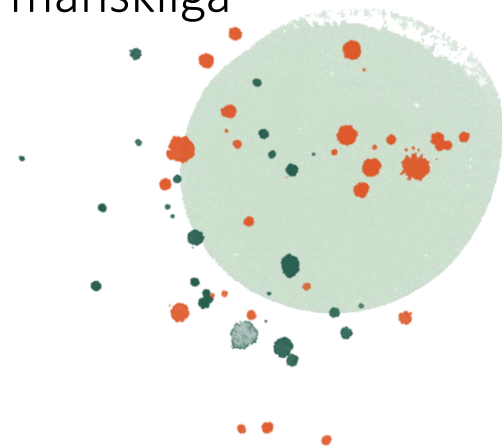
- Konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (KMPR) 1966
- Konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (KESKR) 1966
- Konventionen om avskaffandet av alla former rasdiskriminering (**rasdiskrimineringskonventionen**)
- Konventionen om avskaffandet av alla former av diskriminering mot kvinnor (**kvinnokonventionen**) 1979
- Konventionen om barnets rättigheter (**barnkonventionen**) 1989
- Konventionen om rättigheter för **personer med funktionsnedsättning** (KRPf) 2006

Också ansluten till:

- Europakonventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna (Europakonventionen/ EKMR)



- Att inte diskriminera individer och deras mänskliga rättigheter är en grundprincip för all offentlig verksamhet.
- De mänskliga rättigheterna reglerar i grunden förhållandet mellan staten och individen. De utgör en begränsning av statens makt över individen och slår samtidigt fast vissa skyldigheter för staten gentemot individen.
- En stat är skyldig att respektera, skydda och tillgodose de mänskliga rättigheterna.



”Ojämlikhet och ojämställdhet uppstår och återskapas i det dagliga arbetet – när beslut fattas och resurser fördelas, likaså vid planering, utförande och uppföljning av verksamheten. Därför måste arbetet för att skapa jämlika och jämställda förutsättningar för de vi är till för bedrivas just *i det dagliga arbetet*.”



Ett rättighetsbaserat arbetssätt – vad är det?

- En metod, och ett förhållningssätt, som ställer rättighetsinnehavaren i centrum
- Metoden togs fram inom FN-systemet i början av 2000-talet
- Spridit sig till andra verksamhetsområden, även i Sverige, t.ex. statliga myndigheter, kommuner, regioner, privata företag och civilsamhällsorganisationer



RBA i 3 steg

1. Principen om människorättssamband
2. Principen om rättighetsinnehavarens perspektiv
3. Principen om åtgärdsansvar



Metodstöd

- Berör uppgiften människor? Om ja, vilka grupper?
- Vilka mänskliga rättigheter kommer uppgiften i kontakt med?
- Finns det tillgänglig statistik utifrån kön och andra indelningsgrunder?
- I vilken grad infrias dessa rättigheter för berörda individer?
- Vilka följder får uppgiften?
- I den mån förbättringar krävs, hur kan jag säkerställa rättigheterna ytterligare?



Exempel på sårbara grupper

- Kvinnor och män, flickor och pojkar samt icke binära personer
- Personer med funktionsnedsättning
- ***Barn och unga***
- Nyanlända
- Äldre
- Analfabeter och språksvaga
- Nationella minoriteter
- Personer med annan etnisk tillhörighet
- HBTQ+-personer
- Socioekonomiskt utsatta grupper
- Boende i glesbygd
- **Fundera på egen hand om ni kommer på några fler?**



Exempel på mänskliga rättigheter

- Rätten till liv
- Rätten till hälsa
- Rätten till arbete och sysselsättning
- Rätten till en tillfredsställande levnadsstandard
- Rätten till utbildning
- Rätten till vila och meningsfull fritid
- Rätten till jämställdhet
- Rätten till jämlikhet
- Rätt till information
- Rätten till tillgänglighet och delaktighet
- Barns rättigheter
- Rätten till föreningsfrihet
- Rätten till yttrande – och åsiktsfrihet
- ***Rätten att inte diskrimineras***
- Rätten till ett liv fritt från våld
- **Fundera på egen hand om ni kommer på några fler?**

Exempel på uppgifter som kan beröras:

- Bemötande och service
- Information
- Kommunikation
- Tillsyn
- Policyarbete
- Bidrag, stöd och upphandling
- Rättslig prövning
- Ledning och styrning (inkl. budgetarbete och verksamhetsplanering)
- **Hur berörs ditt arbete?**



RBA och hållbarhet

- "Leave no one behind" – Agenda 2030
- Metoden samordnar och systematiserar hållbarhetsarbetet
- Metoden hjälper oss att ta oss an våra arbetsuppgifter, och bidrar till att Sveriges internationella åtaganden uppfylls.



www.mr-webben.se

Intranät - Länsstyrelsen Värmland x Startsida - Mänskliga rättigheter x +

← → ↻ 🏠 🔒 https://www.mr-webben.se ⭐ ⭐ 📄 👤 ...

📄 Integration - Startsi... 📄 Mänskliga rättighet... 🍏 Överföra bilder och... 📁 Andra favoriter

 **Länsstyrelserna**



 Nyhetsbrev > |  English Summary > |  Kontakta oss >

Ange sökord **SÖK**

Konventioner och regelverk ▾ Rättighetsbaserade metoder ▾ MR-statistik ▾ Utbildning och stöd ▾ Publikationer

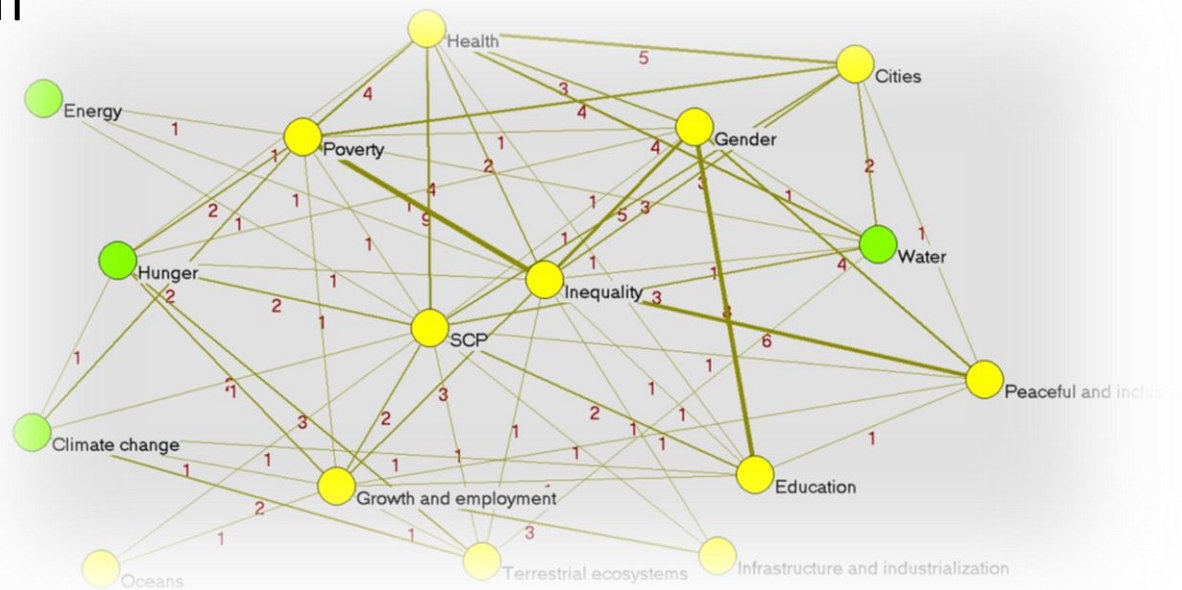
Kalender

Mänskliga rättigheter i offentlig sektor



Länsstyrelsen
Värmland

De mänskliga rättigheterna som medel för hållbar utveckling

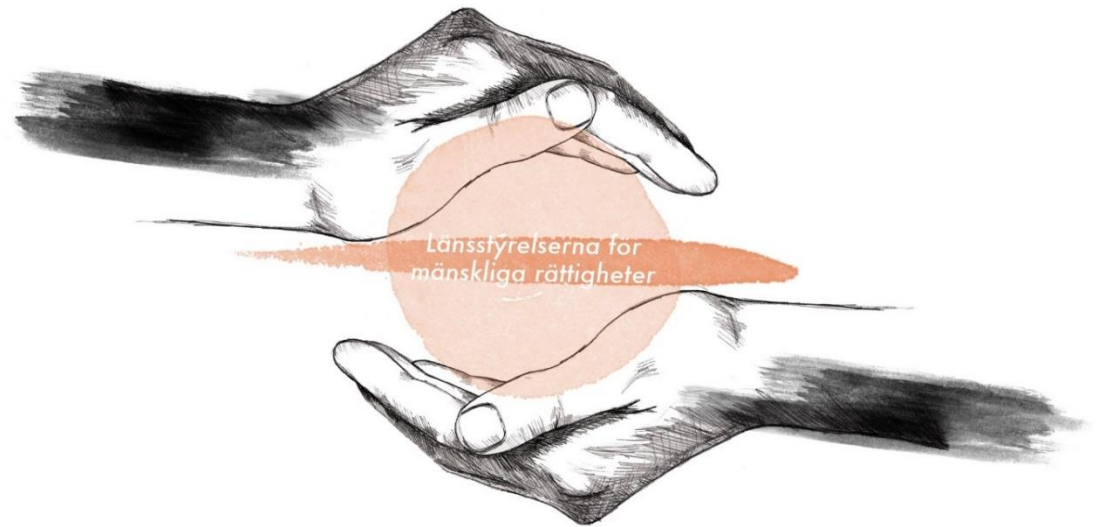


Kontaktuppgifter:

Anna-Karin Larsson, samordnare mänskliga rättigheter och barnrätt

anna-karin.v.larsson@lansstyrelsen.se

tfn: 010-224 98 72



Länsstyrelsen
Värmland

TILL SAMMANS SOCIAL HÅLLBARHET



Länsstyrelsen
Värmland